

Je pro Vás důležité pracovat ve stabilní české firmě a baví Vás práce v moderní výrobě?

Firma **LIFT COMPONENTS s.r.o.** – český výrobce výtahů hledá do svého týmu technicky zdatné lidi pro výrobu výtahových komponentů na pozici:

Samostatný pracovník výroby a kompletace komponentů

Koho hledáme?

- **Technicky zdatného** člověka, který umí plnit úkoly **samostatně**
- **Manuálně zručného** člověka, který dokáže převzít **zodpovědnost** za vykonanou práci
- **Komunikativního** pracovníka při plnění zadaných úkolů

Jaké budou Vaše úkoly?

- **Montáž a kompletace výtahových kabin, rámců výtahů a komponentů**
- **Obsluha špičkových CNC strojů** (pokud zvládnete první bod)

Co pro tuto pozici potřebujete?

- Vzdělání min. SOŠ + praxe ve výrobě s kovovými díly výhodou
- **Nadšení („jiskru“)** a chuť učit se novým věcem
- Vztah k technice, strojům CNC

Nabízíme:

- **Sjednání pracovní smlouvy přímo se zaměstnavatelem**
- **Nástupní plat 22 000 Kč**, po zapracování až 25 000 Kč
- Příspěvek na dopravu, stravenkový paušál a 5 dní dovolené navíc
- Být součástí **úspěšné české firmy a podílet se** na jejím a svém úspěchu. Práce v organizované a systematizované výrobě (Lean, Kanban, 5S)
- Dvousměnný provoz
- Nástup možný ihned

Pokud si věříte, zastavte se za námi a udělejte si obrázek o nás. Možná svoji pracovní budoucnost budeme tvořit společně.

Podívejte se třeba, jak se u nás pracuje: <http://www.lift-components.cz/kariera-na-lc.html>

Zaujali jsme Vás? Zašlete nám Váš motivační dopis a životopis.

K žádosti o práci u nás potřebujeme doložit:

- Motivační dopis (proč u nás chcete pracovat a proč bychom měli vybrat právě Vás)
- Profesní životopis
- Výuční list, popř. maturitní vysvědčení a jiná osvědčení, či doporučení

To vše zasílejte na e-mail na: hr.asistent@liftcomponents.cz

Zasláním Vašeho životopisu společnosti LIFT COMPONENTS, s.r.o. dáváte souhlas ke zpracování Vašich osobních dat a jejich uchování v personální databázi společnosti LIFT COMPONENTS, s.r.o. a to výhradně za účelem zprostředkování zaměstnání po dobu výběrového řízení, nejdéle však jeden rok od jejich zaslání.