

Baví Vás elektrotechnika? Jsme stabilní česká firma – pojd'te pracovat k nám!

Naše firma **LIFT COMPONENTS s.r.o.** vyrábí výtahy a je ryze českou prosperující společností s vlastním vývojem a hledá do svého týmu šikovného člověka na pozici:

Mechanik pro výrobu rozvaděčů

Koho hledáme:

- Pracovitého člověka, který se rád učí novým věcem a práce v oboru elektro ho baví
- Umí plnit úkoly samostatně a sám přichází s nápady na zlepšení
- Spolehlivého člověka, který dokáže dobře spolupracovat v týmu a nebojí se převzít zodpovědnost za vykonanou práci
- Vhodné pro muže i ženy

Na starost budete mít:

- Výrobu rozvaděčů, přípravu výroby a komponentů
- Kompletace, konektorování a pájení přivolávačů

Pro tuto pozici potřebujete:

- Výhodou - USO, SŠ vzdělání v oboru elektro, nebo zkušenost ve výrobě elektro
- Vhodné i pro absolventy, vhodné i pro technicky orientované ženy
- Dobrou orientaci v technické dokumentaci a manuální zručnost
- Chuť učit se a být součástí týmu

Nabízíme:

- Sjednání pracovní smlouvy přímo se zaměstnavatelem
- Nástup možný hned
- Nástupní plat 19.000,-, po zapracování 22.000,- až 25.000,-Kč
- Možnost seberealizace a osobního rozvoje, prostor pro inovace
- Příjemné prostřední a dobrý kolektiv
- Příspěvek na dopravu
- 5 dní dovolené navíc
- Stravenky

Pokud si věříte, zastavte se za námi a udělejte si obrázek o nás. Možná svoji budoucnost (pracovní) budeme tvořit společně.

Podívejte se třeba, jak se u nás pracuje: <http://www.lift-components.cz/kariera-na-lc.html>

Zaujali jsme Vás? Zašlete nám Váš motivační dopis a životopis.

K žádosti o práci u nás potřebujeme doložit:

- Motivační dopis (proč u nás chcete pracovat a proč bychom měli vybrat právě Vás)
- Profesní životopis
- Maturitní vysvědčení a jiná osvědčení, či doporučení

To vše zasílejte na e-mail na: hr.asistent@liftcomponents.cz

Zasláním Vašeho životopisu společnosti LIFT COMPONENTS, s.r.o. dáváte souhlas ke zpracování Vašich osobních dat a jejich uchování v personální databázi společnosti LIFT COMPONENTS, s.r.o. a to výhradně za účelem zprostředkování zaměstnání po dobu výběrového řízení, nejdéle však jeden rok od jejich zaslání.